



# Entdecke die Möglichkeiten

Kreative Wege gehen, Fördermöglichkeiten nutzen –  
Fachkräftesicherung im „New Normal“



Bild: <https://www.digital-management-blog.de/wp-content/uploads/2018/03/it-tasks-1000x700.jpg>

## Programm:

- Vorstellung Thema und Referenten
- Taskforce Fachkräftesicherung+
- Sammlung von Fragen / Austausch zur aktuellen Lage
- Impuls zum Thema (Simon Klingenmaier)
- Austausch zu neuen Wegen
- Fördermöglichkeiten (Stefan Hohmann)
- Fragen / Austausch

# Vorstellung der Referenten

## **Stefan Hohmann**

Taskforce Fachkräftesicherung+



- Projektkoordinator Unterfranken der Taskforce FKS+
- Ansprechpartner für Unternehmen zu Fragen der Fachkräftesicherung
- Langjährige Erfahrung in der Entwicklung von Qualifizierungsstrategien
- Beratung zu Fördermitteln im Rahmen der Fachkräftesicherung

## **Simon Klingenmaier**

ISO-Gruppe / Personalernetzwerk



- Über zehn Jahre Recruiting-Erfahrung
- Verantwortlich für internes und externes Recruiting mit gutem Überblick über den Arbeitsmarkt
- Neueste Methoden im Einsatz (Social Media Recruiting / Active Sourcing uvm.)
- Branchenübergreifend vernetzt als Initiator des Personalernetzwerks Mainfranken
- Lehrbeauftragter für HRM an der FH WS

Die bayerische Wirtschaft

# Fachkräfte- sicherung FKS+

vbw

Taskforce FKS+: Serviceangebot aus einer Hand  
Leistungen

[www.vbw-bayern.de/fks](http://www.vbw-bayern.de/fks)

# Die Akteure

## Projektinitiatoren

**vbw**  
Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V.



Die bayerische  
Wirtschaft

**Bayerische Staatsregierung**

Bayerische Staatsregierung



## Projektpartner

**Bundesagentur für Arbeit**  
Regionaldirektion Bayern



**Bundesagentur für Arbeit**  
Regionaldirektion Bayern

**Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie**



Bayerisches Staatsministerium für  
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

## Umsetzungspartner

**Unternehmensgruppe des Bildungswerks  
der Bayerischen Wirtschaft**



# Taskforce FKS+

Leistungen auf einen Blick →

- 1 Analyse Ihres Bedarfs →
- 2 Qualifizierung von Beschäftigten / →  
Entwicklung von Qualifizierungsstrategien
- 3 Beratung zu Fördermitteln →
- 4 Passgenaue Vermittlung von Fachkräften  
aus dem Inland →
- 5 Unterstützung bei der Beschäftigung von  
Fachkräften aus dem Ausland →
- 6 Digitalisierung und Arbeiten 4.0 →

**3** zentrale  
Ansprechpartner\*innen

- Gesamtkoordination
- Digitalisierung + Arbeiten 4.0
- Fachkräfte aus dem Ausland

**7** regionale  
Ansprechpartner\*innen

- Mittelfranken
- Niederbayern
- Oberbayern
- Oberfranken
- Oberpfalz
- Schwaben
- Unterfranken



# ISO-Gruppe

- Familienunternehmen
- 1979 gegründet
- Firmensitz: Nürnberg
- 610 Mitarbeiter
- Softwareentwicklung und IT Dienstleistung
- Branchen: Touristik, Airlines, Flughäfen, Medizintechnik, Automatisierungstechnik, Öffentliche Verwaltung



# ISO-Mainfranken

- Partner für die Digitalisierung des regionalen Mittelstands.
- Passende Lösungen für die großen Herausforderungen – IT-Personal, IT-Infrastrukturen und Digitale Lösungen
- Themen
  - IT-Dienstleistungen und Services
  - IT-Personaldienstleistungen
  - Softwareentwicklung



Bild: [https://www.novum-wuerzburg.de/dateien/bilder/Das\\_Novum\\_in\\_wue\\_1.jpg](https://www.novum-wuerzburg.de/dateien/bilder/Das_Novum_in_wue_1.jpg)



# Austauschrunde 1

Welche Fragen bringen Sie mit?

Wo stehen Sie?

Gehen Sie auf [www.menti.com](http://www.menti.com) und benutzen Sie den Code 28 66 85

# Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen oder werden Sie ergreifen?

Mentimeter



8

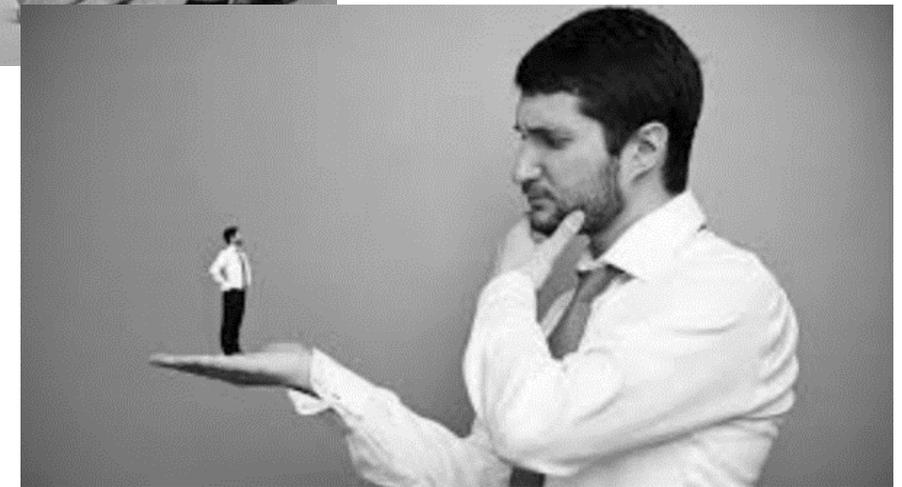


# Aktuelle Marktlage



# Marktwandel

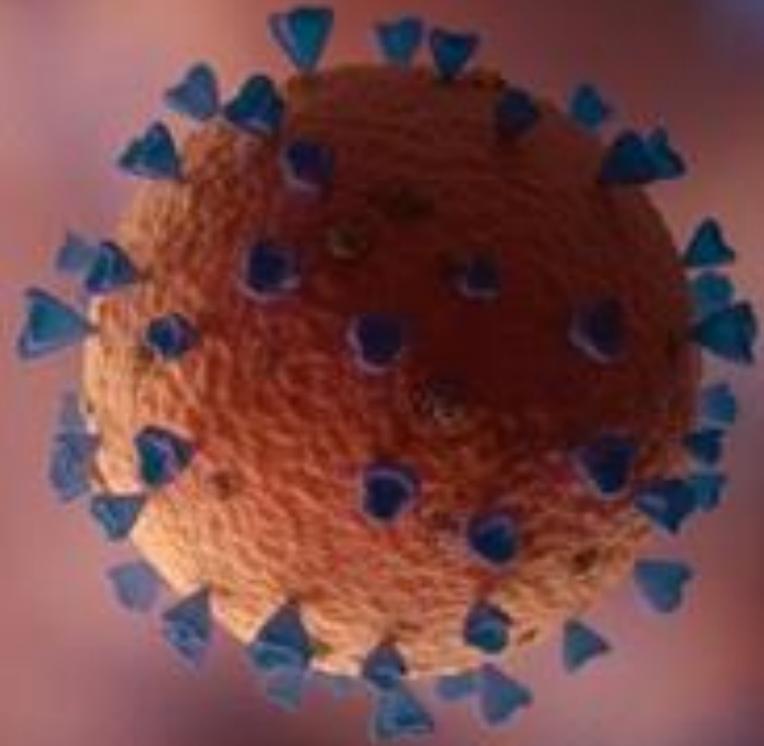
Die Rollen haben sich  
geändert



# Vom Bewerber zum Kandidaten



# Und was ist mit Corona?



# Krise stärkt den Zusammenhalt



# Suche nach sicherem Hafen



# Was machen die Kandidaten?



# Abwarten, beobachten und bewerten



# Handeln



# Jetzt mit dem Recruiting warten?

- Gute Kandidaten haben noch immer einen Job und haben meist eine längere Kündigungsfrist
- Der Recruitingprozess dauert gerade eher länger
- Wer jetzt angesprochen wird, startet Anfang 2021

# Jetzt Kompetenz- träger sichern!

Wechselwillige suchen neue  
Heimat



**Recruiting?  
Jetzt erst recht!**

**WE'RE  
HIRING**

**Achtung Falle!**



# Leistungsträger jetzt binden

Darauf kommt es jetzt an

- Kommunikation
- Führung
- Information
- Maßnahmen
- Sicherheit signalisieren und beweisen
- Unsicherheiten aus dem Weg räumen

# Wie flexibel sind wir?





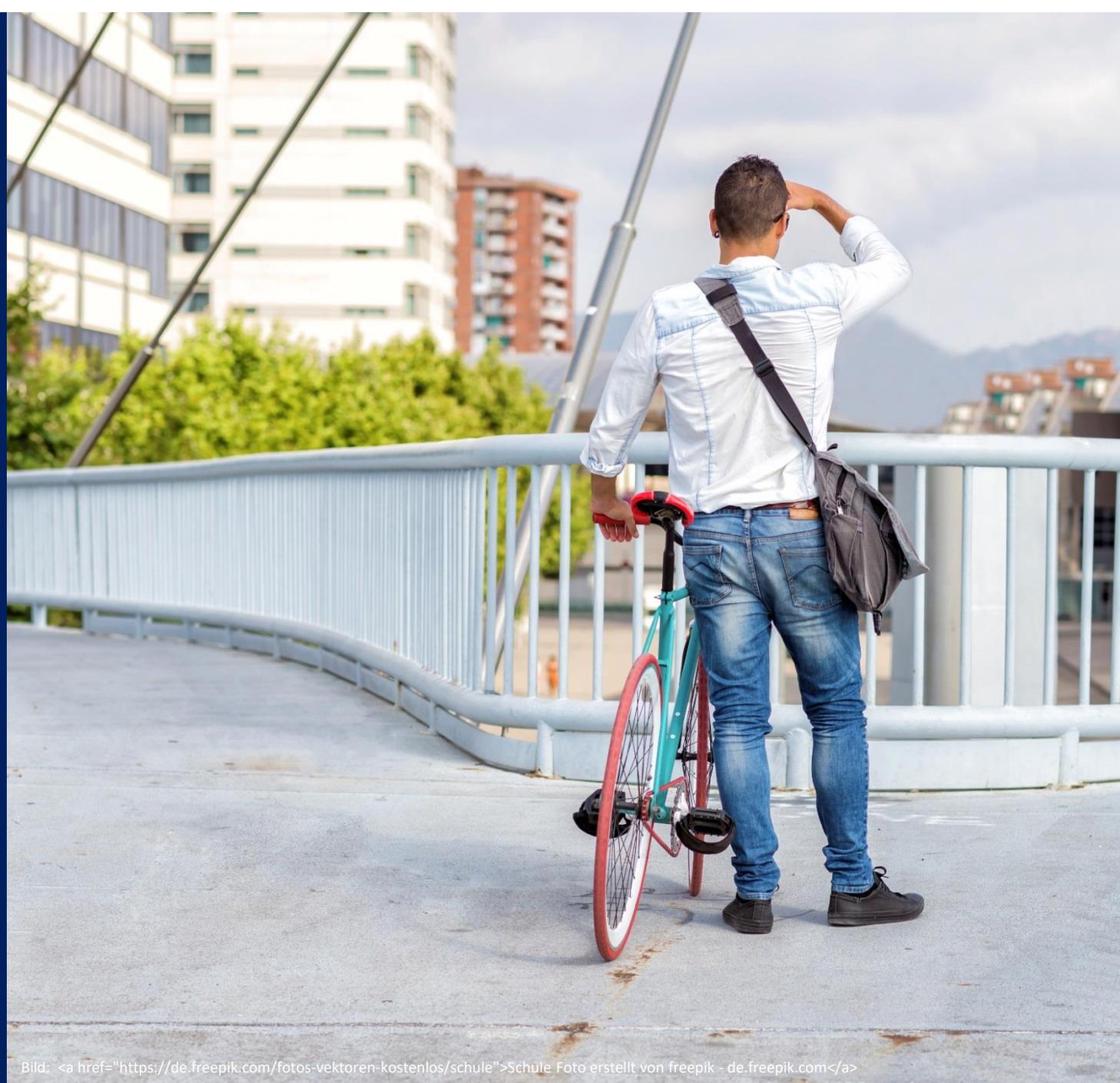
# Wie digital sind wir?

Bild: [https://www.de.digital/DIGITAL/Redaktion/DE/Bilder/Digital-Diplom.png?\\_\\_blob=normal&v=22&size=1500w](https://www.de.digital/DIGITAL/Redaktion/DE/Bilder/Digital-Diplom.png?__blob=normal&v=22&size=1500w)

Bild: [https://www.ictjournal.ch/sites/default/files/media/2019/02/15/athletic\\_feet\\_at\\_starting\\_block.jpg](https://www.ictjournal.ch/sites/default/files/media/2019/02/15/athletic_feet_at_starting_block.jpg)

# Neue Wege gehen

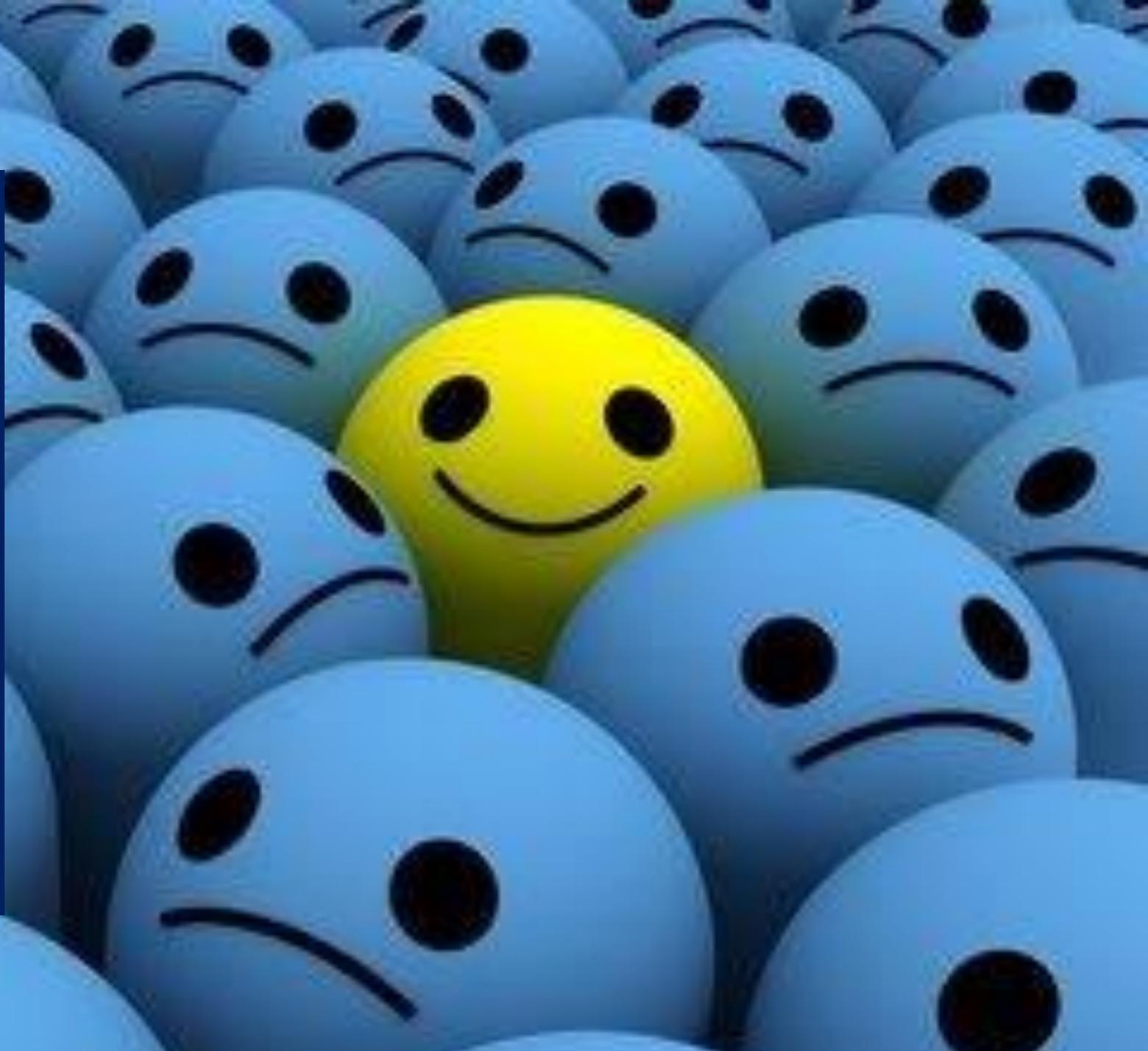
Jetzt ist die Zeit zum  
Umdenken!





**New Normal**

**Machen wir  
das Beste  
draus und  
nutzen wir die  
Chancen!**



# Neue Anforderungen

Raus aus den alten  
Schuhen!

- Haben sich die Anforderungen an die Positionen geändert?
- Müssen bestehende oder neue Mitarbeiter anders qualifiziert sein?
- Raus aus den alten Schuhen!
- Entwickeln Sie eine Vision für Ihr Geschäft
- Malen Sie sich den idealen Mitarbeiter für jede Position, der in der Lage ist den zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden

# Neue Zielgruppen

Das Gute liegt oft so nah

- Sind Sie offen für neue Zielgruppen?
- Welche Berufsgruppen können den Job genauso gut oder können ihn lernen?
- Welche Fähigkeiten befähigen zu diesem Berufsbild?
- Denken Sie neu

# Rahmen- bedingungen ändern

Machen Sie sich attraktiv  
für Mitarbeiter und  
Kandidaten

- Teilzeit statt Vollzeit
- Homeoffice anbieten
- Familienfreundliches Umfeld schaffen
- Altersgerechtes Umfeld schaffen
- Barrierefreies Umfeld schaffen

# Finden, qualifizieren, entwickeln

Suchen Sie nicht die  
Eierlegende Wollmilchsau

- Neue Mitarbeiter mit neuen Anforderungen finden
- Neue Mitarbeiter mit Potenzial finden und entwickeln
- Bestehende Mitarbeiter für neue Anforderungen begeistern und qualifizieren

# Überall Herausforderungen

- Unsichere Auftragslage
- Gestrichene Planstellen
- Eingefrorene Budgets
- Fachkräfte sind immer noch schwer zu finden



# Die Lösung

- Rahmenbedingungen ändern
- Neue Zielgruppen erschließen
- Bestehende Mitarbeiter entwickeln
- Neue Mitarbeiter qualifizieren
- Mitarbeitern mit Familie und Älteren eine Chance geben
- Mitarbeiter mit Einschränkungen gewinnen und qualifizieren



# Nur Gewinner

- Förderungen nutzen
- Budgets schonen
- Bestehenden und neuen Mitarbeitern eine Chance geben





***TIME FOR  
CHANGE***



## Austauschrunde 2

Welche neuen Wege gehen Sie schon?

Gehen Sie auf [www.menti.com](http://www.menti.com) und benutzen Sie den Code 28 66 85

# Welche neuen Wege in der Personalbeschaffung und in der Qualifizierung gehen Sie?

Mentimeter

Bewerbungsgespräche über Skype		"Individualisierung" -> DU bist wichtig und "keine Nummer" unter vielen
Ausbildungsabend, Messen, Vorträge an Schulen,	interne akademie direkte zielgruppenansprache	Neue Aufgaben für MA finden
Ehrlich: bin auf der Suche	Unternehmenskulturwandel	virtuelle Messen
bayerischer bildungsscheckberatung durch die agentur für arbeit -	Fördermöglichkeiten Thema Digitalisierung aufgreifen und umsetzen	Es muss sich etwas ändern

Press ENTER to pause scroll

13  


# Fördermöglich- keiten

Das gibt es und muss nur  
genutzt werden





# Neue Fördermöglichkeiten

Mit dem neuen Qualifizierungschancengesetz (ehemals WeGebAU) ist eine Förderung jetzt weitgehend unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße möglich.

- Fördermöglichkeiten für die Weiterbildung von allen Beschäftigten (ausgenommen sind Auszubildende)
- Fördermöglichkeiten für abschlussorientierte Weiterbildungen von geringqualifizierten bzw. ungelernten Arbeitnehmer\*innen
- Förderungsmöglichkeiten für Anpassungsqualifizierungen von allen Arbeitnehmer\*innen

## Und so unterstützen wir Sie:

- Beratung zur praktischen Umsetzung von förderfähigen Qualifizierungen
- Vernetzung mit dem Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Wir bringen Ihre Bedarfe mit geförderten Bildungsprodukten zusammen und vernetzen Sie mit dem Bildungsträger vor Ort
- Vernetzung mit Firmen aus Ihrer Region, um gemeinsame Teilqualifizierungen für die Berufsbilder Ihrer Branche umzusetzen
- Konkrete Umsetzungsbeispiele



# Weiterbildung von Beschäftigten

	Abschlussorientierte Weiterbildung	Anpassungsqualifizierung
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"><li>– Ungelernte Arbeitnehmer*innen</li><li>– Geringqualifizierte Arbeitnehmer*innen</li></ul>	<p><u>Alle</u> Beschäftigte unabhängig von Ausbildung, Lebensalter, Betriebsgröße</p> <p><b>NEU</b> In Unternehmen ab 250 Mitarbeiter*innen mit Fokus auf:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Beschäftigte, deren Tätigkeiten durch Technologien ersetzt werden können</li><li>– Beschäftigte, die in sonstiger Weise vom Strukturwandel betroffen sind</li><li>– Weiterbildung in Engpassberufen</li></ul>
Vorhandene Qualifikation	Kein (verwertbarer) Berufsabschluss	<p><b>NEU</b> Erwerb des Berufsabschlusses liegt i. d. R. mindestens 4 Jahre zurück</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– In den letzten 4 Jahren nicht an einer nach § 82 SGB III geförderten Anpassungsqualifizierung teilgenommen</li></ul>
Angestrebtes Maßnahmenziel	<p>Anerkannter Berufsabschluss durch:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Umschulung</li><li>– Vorbereitung auf Externenprüfung</li><li>– Berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ)</li></ul> <p>→ TQ vor Umschulung ist möglich!</p> <p>→ Vermittlung von Grundkompetenzen (u. a. allg. Deutsch) zur Vorbereitung</p>	<p>Arbeitsmarktlich sinnvolle / relevante berufliche Weiterbildung</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgeht</li><li>– die AZAV-zertifiziert ist</li></ul> <p><b>NEU</b> zu der der Arbeitgeber nicht aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist</p> <p><u>Keine</u> Aufstiegsfortbildungen (nach Aufstiegsfortbildungsgesetz)</p>



# Weiterbildung von Beschäftigten



	Abschlussorientierte Weiterbildung	Anpassungsqualifizierung								
<b>Maßnahmendauer</b>	<p>In der Regel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Um 1/3 verkürzte Ausbildung bei Umschulungen</li> <li>– 3 bis 6 Monate zur Vorbereitung auf die Externenprüfung</li> <li>– 2 bis 6 Monate je Modul TQ (5 bis 8 Module)</li> </ul>	<p>Mehr als 120 Unterrichtseinheiten (ab Mai 2020) <b>NEU</b></p> <p>Flexible Durchführung bezüglich</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Unterrichtsform (z. B. modular, E-Learning)</li> <li>– Lage der Schulungszeit Vollzeit / Teilzeit / berufsbegleitend / während Kurzarbeit / ...</li> </ul>								
<b>Betriebsgröße</b>	Keine Einschränkungen	<table border="1"> <tr> <td>&lt; 10 MA</td> <td>10 – 249 MA</td> <td>250 – 2.499 MA <b>NEU</b></td> <td>ab 2.500 MA <b>NEU</b></td> </tr> </table>	< 10 MA	10 – 249 MA	250 – 2.499 MA <b>NEU</b>	ab 2.500 MA <b>NEU</b>				
< 10 MA	10 – 249 MA	250 – 2.499 MA <b>NEU</b>	ab 2.500 MA <b>NEU</b>							
<b>Förderleistungen BA → Rest von AG</b>	<p>Lehrgangskosten 100%</p> <p>Arbeitsentgeltzuschuss bis zu 100%</p>	<table border="1"> <tr> <td>bis zu 100%*</td> <td>bis zu 50%* (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>)</td> <td>bis zu 25% (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>) <b>NEU</b></td> <td>bis zu 15% (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>) <b>NEU</b></td> </tr> <tr> <td>bis zu 75% (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>) <b>NEU</b></td> <td>bis zu 50% (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>) <b>NEU</b></td> <td>bis zu 25% (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>) <b>NEU</b></td> <td>bis zu 25% (+10%<sup>1</sup>/+5%<sup>2</sup>) <b>NEU</b></td> </tr> </table> <p>ab 01.10.2020</p>	bis zu 100%*	bis zu 50%* (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> )	bis zu 25% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 15% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 75% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 50% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 25% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 25% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>
bis zu 100%*	bis zu 50%* (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> )	bis zu 25% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 15% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>							
bis zu 75% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 50% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 25% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>	bis zu 25% (+10% <sup>1</sup> /+5% <sup>2</sup> ) <b>NEU</b>							
<b>Zusatzleistungen</b>	<p>Weiterbildungsprämie</p> <p>1.000 € bei erfolgreicher Zwischenprüfung (Erhöhung Motivation und Durchhaltevermögen)</p> <p>+ 1.500 € bei Bestehen der Abschlussprüfung</p>	<p>* ab 45 Jahre und für schwerbehinderte Menschen bis zu 100%</p> <p><sup>1</sup> Lehrgangskosten und Arbeitsentgeltzuschuss erhöhen sich um jeweils 10%-Punkte, wenn 20% (10% bei KMU 10 &lt; 250 AN) der Belegschaft den betrieblichen Anforderungen nicht oder tlw. nicht mehr entsprechen.</p> <p><sup>2</sup> Lehrgangskosten und Arbeitsentgeltzuschuss erhöhen sich um jeweils 5%-Punkte, wenn ein Tarifvertrag oder eine Betriebsvereinbarung zur beruflichen Weiterbildung vorliegt.</p>								
	Zusätzliche Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und Unterbringung									



# Weiterbildung von Beschäftigten



## Kurzarbeitergeld (Kug)

- Die Teilnahme an einer Weiterbildungsmaßnahme steht der Gewährung von Kug nicht entgegen.
- Die Weiterbildung muss sich an den Arbeitsausfall im Betrieb anpassen, nicht umgekehrt (Rückkehr zur Vollarbeit muss jederzeit möglich sein).

## Weiterbildungskosten

- Eine Förderung durch Bezuschussung der Weiterbildungskosten ist während und auch nach Kurzarbeit möglich.

## Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ)

- Der Zuschuss kann nur für weiterbildungsbedingte Ausfallzeiten mit Anspruch auf Arbeitsentgelt bewilligt werden.
- Eine zeitgleiche Gewährung von Kug und AEZ ist daher ausgeschlossen.

## Mögliche Varianten

### Variante 1

#### Weiterbildung an Arbeitstagen / Kug-Anspruch an anderen Tagen

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa / So
Arbeitszeit			Kug		
Weiterbildung					
WK					
AEZ					

### Variante 2

#### Weiterbildung an Tagen mit Kug-Anspruch

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa / So
Arbeitszeit		Kug			
			Weiterbildung		
			WK		
			<del>AEZ</del>		



# Förderinstrumente

Förderinstrumente nach dem Qualifizierungschancengesetz in der Praxis.

Vorbereitungslehrgang zur  
Externenprüfung

Teilqualifizierung (TQ)

Eingliederungsorientierter  
Personalservice (EPS\*\*)

Rekrutierung und Qualifizierung

Anpassungsqualifizierungen

## **An- und ungelernte Mitarbeiter\*innen und Fachkräfte und Beschäftigte in Unternehmen und Einrichtungen**

### **Anpassungsqualifizierung**

z. B. ZukunftsManager Digitalisierung

→ berufsbegleitend / mehr als 160 UE

→ Virtuelles Klassenzimmer

→ E-Learning

→ Telefonische Betreuung

→ Präsenzphasen

→ Praktische Phasen im Unternehmen

# Kompetenzausbau als Anpassungsqualifizierung fördern lassen!

Modulbaukasten (Auswahl)	
Systemintegration	Webprogrammierung
IT-gestützte Anlagenänderung	IT-Systemsupport
SPS-Technologie 4.0	Konstruktionstechnik 4.0
Programmierung (Zusatzqualifikation)	Sensorik – in der Industrie 4.0
Digitale Vernetzung (Zusatzqualifikation)	Kollaboration Digital
IT-Sicherheit – für Fachkräfte aus der Industrie	Agilität im Projekt
Datenbanken	Manager*in digitale Transformation
CAD-3D Druck – für Spezialist*innen aus der Industrie	Cyber Security Professional
Produktionstechnologie 4.0	Agilität im Projekt
Certified Blended Learning COACH – CBLC ( <u>Digitale*r Lernbegleiter*in</u> )	Additive Fertigung – in der Industrie 4.0
Certified Blended Learning DESIGNER – CBLD ( <u>Digitale*r Lerndesigner*in</u> )	Certified Blended Learning TRAINER – CBLT ( <u>Digitale*r Trainer*in</u> )
Digitale Basiskompetenzen – im gewerblichen / technischen Bereich	Vernetzte Industrieanlagen und Datenverarbeitung – in der Industrie 4.0

# Kompetenzausbau als Anpassungsqualifizierung fördern lassen!

Modul 1.4: 180 UE

## Future Skills und digitale Lernfabrik

- Lernfabrik verstehen und nutzen
- Virtuelle Kollaboration: Microsoft Teams
- Arbeiten in der Cloud: Office365

Zertifizierung: MS Office 365 und MS Teams  
(bbw)

Modul 1.5: 180 UE

## Agiles Arbeiten und Design Thinking

- Klassisches Projektmanagement vs. Agiles Arbeiten
- Methodentraining und agiles Arbeiten (Design Thinking, SCRUM)
- Komplexe Probleme kreativ und strukturiert lösen

Zertifizierung: SCRUM Foundation

Modul 1.6: 180 UE

## Security und Mobile Computing

- IT-Security und Datenschutz
- Virtualisierung und Cloud Computing
- Mobile Computing und Mobile Devices

Zertifizierung: Datenschutzbeauftragter (bbw)

# Bayerischer Bildungsscheck

- Pauschalzuschuss von **500 Euro** aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Freistaats Bayern für die berufliche Weiterbildung im Bereich Digitalisierung
- Gesamtkosten der Fortbildung liegen insgesamt über 500 Euro.
- Voraussetzungen u.a. Bruttojahreseinkommen als Angestellter über 20.000 Euro, Wohn- und/oder Arbeitsort in Bayern
- Inhalte mit Bezug Digitalisierung, wie z. B. **Digitale Instrumente der Information und Kommunikation , Digitale Helfer für die Arbeit, Arbeit 4.0 in Zeiten der Digitalisierung, Neue Anforderungen durch die Digitalisierung**
- Beispiele: Robotik 4.0; Steuerungstechnik in der Automatisierung 4.0, Digitalisierungsmanager, Digital-Marketing-Manager

# Oder den Bayerischen Bildungsscheck nutzen!

Digitale Prozesse optimal vorbereiten und effizient gestalten	07.07.2020 – 08.07.2020
Certified <u>Blended</u> Learning Designer*in- <u>Advanced</u>	Beginn 13.10.2020
Online-Training: Der <u>HomeOffice</u> -Baukasten – funktioniert in der Krise auch sofort!	Auf Anfrage
Online-Training: Der Weg zur Smart Factory	Auf Anfrage
Online-Training: Certified Blended Learning Designer*in	Beginn 18.09.2020
Online-Training: Onlinemeetings und Webinare moderieren	Auf Anfrage
Online-Training: Inklusion durch barrierefreie IT	30.09.2020
Online- <u>Training</u> : IBM <u>i for</u> POWER Systems - 4 Tage Kick Start RPG Programmierung	22.07.2020

Link zum kompletten Angebot: <https://weiterbildung-initiieren-bayern.de/webinare/>



## Austauschrunde 3

Was nehmen Sie mit?  
Welche Fragen haben Sie  
noch?

Gehen Sie auf [www.menti.com](http://www.menti.com) und benutzen Sie den Code 28 66 85

# Das nehme ich von heute mit

Mentimeter

neuerungen

neu denken anders denken  
förderungen nachlesen  
digitalisierungswandel  
es muss sich etwas ändern  
raus aus den alten schuhe  
bayerischer bildungsschec  
individuelle beratung ba  
nachdenken new normal  
förderungen spannend

7  
■

# Protokoll und Zusammen- fassung

- Wer die Inhalte des Workshops möchte, sollte bitte eine kurze E-Mail an [simon.klingenmaier@iso-gruppe.com](mailto:simon.klingenmaier@iso-gruppe.com) schicken



Bild: <https://de.freepik.com/fotos-vektoren-kostenlos/hintergrund>>Hintergrund Foto erstellt von freepik - de.freepik.com</a>

**Wir stehen gern  
für Fragen zur  
Verfügung**



**Simon Klingenmaier**

[simon.klingenmaier@iso-gruppe.com](mailto:simon.klingenmaier@iso-gruppe.com)  
+49 931 – 90 87 90 12



**Stefan Hohmann**

[Stefan.hohmann@fks-plus.de](mailto:Stefan.hohmann@fks-plus.de)  
+49 170 – 224 17 84

**Vielen Dank für  
Ihre  
Aufmerksamkeit!**

